



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่านา โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสมและเพียงพอ การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรใน ช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้ปฏิบัติงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อแสดงถึงข้อมูล อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท อันจะเป็น ประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ได้อย่างชัดเจน ๒. แก้ไขการกำหนดโครงสร้างตำแหน่ง การ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างและพนักงาน เทศบาลเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับ ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑. ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. ประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - การกำหนดตำแหน่ง ยังไม่เพียงพอ และยังไม่ มีความเหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ของเทศบาล <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรวิเคราะห์ภาระ งานที่มีอยู่เพื่อกำหนด ตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทของเทศบาลตำบลคึกคัก โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลท่านา</p>	<p>๑. จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้(KM Action Plan) เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลท่านา เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่านา มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>-แผนการพัฒนาฯยังไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>-ยังขาดการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ควรจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</p>



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการสรรหา คัดเลือก และการ บรรจุแต่งตั้ง	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่ง และการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงากำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	<p>๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๓.ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๔. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒.รับโอน (ย้าย)พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๓.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> -มีผู้สมัครจำนวนน้อย -ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีมีจำนวนน้อยเลยยังไม่มีตำแหน่งว่าง <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ควรประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศและ การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนรวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วย ลดขั้นตอนของงาน ปริมาณ เอกสาร สามารถ นำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการ ปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization)	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน การบริหารจัดการบุคลากร ๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีด ความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการ พัฒนาระบบในอนาคต ๔. เสริมสร้างความรู้ในสายงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ ความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง เพื่อ รองรับตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งทางสาย งานบริหารในอนาคต	๑. ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ๒. รายงานผลการเข้าร่วม ฝึกอบรมของพนักงาน เทศบาล	ปัญหาและอุปสรรค -มีการแก้ไขข้อมูลส่วน บุคคลแต่ไม่มีการแจ้ง เจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ ชอบทราบ -งบประมาณ มีจำนวน จำกัด ข้อเสนอแนะ -เห็นควรกำชับให้ บุคลากรแจ้งเจ้าหน้าที่ ดูแลรับผิดชอบทราบ กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลส่วนบุคคล -พิจารณาส่งพนักงาน เทศบาลเข้าร่วมอย่าง เหมาะสม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organizatio)	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ ๔. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของอาชีพ	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ๒. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพฯ ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปัญหาและอุปสรรค -ยังขาดอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำความสะอาด - บุคลากรยังไม่ให้ความสนใจในความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่เท่าที่ควร ข้อเสนอแนะ -เห็นควรประชาสัมพันธ์ผ่านโครงการจัดอบรมฯ

